

Расписание открытых семинаров ООО «Бизнес Психологи» на 2025 год, г. Москва

Сертификационные семинары ООО «Бизнес Психологи»

Все участники после прохождения обучающих курсов компании ООО «Бизнес Психологи» получают сертификаты.

Уровень	Семинар	Дни	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
	Основы психометрики. Работа в системе SHLTOOLS (Модуль №1)	1	Обязательный прекурс. Дистанционное самообучение в любые дни.											
A	Тестирование персонала в организации (Модуль №2) <i>Occupational Testing (OT)</i>	1		24*		7	12*	16*			22	27*		8 15*
B	Опросники: склонности, мотивация, потенциал (Модуль №3)	3		25-27*		8-10	13-15*	17-19*			23-25	28-30*		9-11 16-18*
B	Профессиональный личностный опросник (OPQ). Блок 2. Экспертный уровень (Модуль №4) <i>Occupational Personality Questionnaire (OPQ). Block 2. Expert Level</i>	1												12

* Семинар проводится в онлайн-формате

Технологии

Передача технологий и знаний ООО «Бизнес Психологи», используемых в России и мире.

Семинар	Дни	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Обратная связь методом 360 градусов <i>360 Feedback Training</i>	1			24			30			15			
Интервью по компетенциям <i>Competency Based Interview (CBI)</i>	2			3-4*	14-15		2-3*			8-9	20-21*		15-16
Разработка и проведение Центров Оценки и Развития <i>Assessment Center and Development Center (ACDC)</i>	5			31.03 - 04.04			23-27				6-10		1-5
Анализ работ и моделирование компетенций <i>Job Analysis and Competency Design (JACD)</i>	3				21-23					29.09 - 01.10		24-26	
Разработка упражнений Центра оценки <i>Designing Exercises for Assessment Centers / Development Centers</i>	2+1											10-12	
Планирование индивидуального развития <i>Personal Development Planning (PDP)</i>	1						9						22
Управление талантами в организации <i>Talent Management (TM)</i>	2					19-20						17-18	
Эффективное интервью. Тренинг для рекрутеров <i>Effective Interview. Training for Recruiters (TR)</i>	2					26-27					13-14		

* Семинар проводится в онлайн-формате