

SHLTOOLS API

Предложение по интеграции



2022 г.

Цели интеграции

A modern office interior with a high ceiling featuring a white grid pattern and recessed lighting. The space is characterized by large glass walls and railings, creating a bright and open atmosphere. The architecture is clean and contemporary.

Автоматизация процесса оценки персонала позволяет значительно снизить временные и финансовые затраты.

Объединение нескольких программ по управлению персоналом для проведения более качественной аналитики талантов (например, подбор и оценка).

Безопасность данных (хранение результатов оценки на серверах компании).

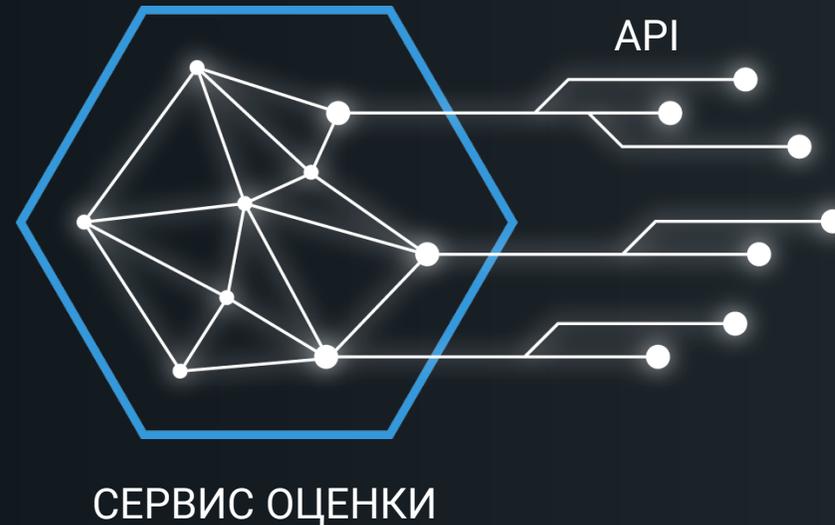
Создание базы данных кандидатов и отслеживание изменений на протяжении жизненного цикла работника внутри компании.

Программы для автоматизации HR-процессов



SHLTOOLS API позволяет интегрироваться с ведущими компаниями-разработчиками HR-систем.

Возможна интеграция с локальными системами, разработанными под конкретную компанию.



VCV digital recruitment

 СЕВЕР.ИИ

 Mirapolis

 experium

 potok

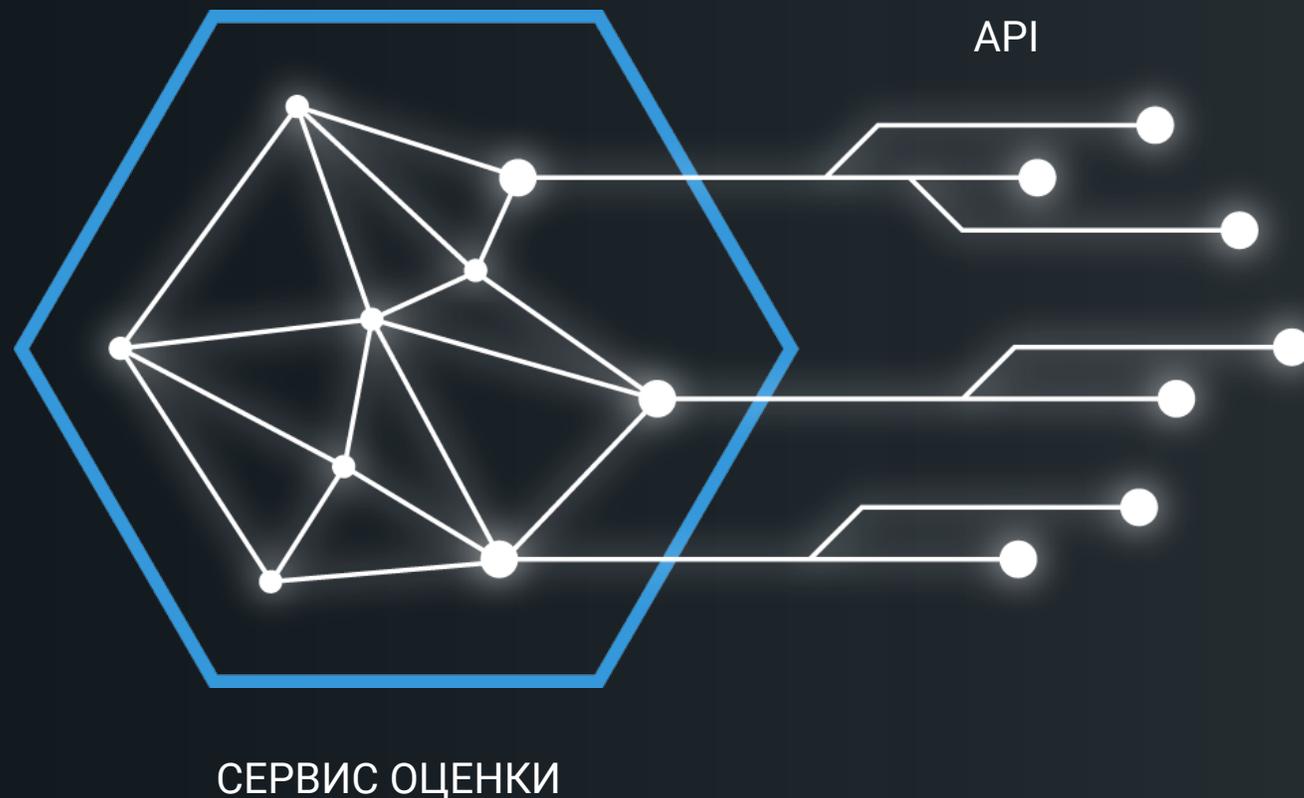
SHLTOOLS API



Сервис оценки SHLTOOLS — это набор отдельных модулей, используемых для оценки респондентов в сторонних приложениях.

API — это набор готовых функций, структур и констант, предоставляемых сервисом SHLTOOLS.

В качестве пользователя этого сервиса выступает программа, используемая или разработанная вашей компанией, которая взаимодействует с нашим сервисом посредством API.



Способы интеграции



Стандартная интеграция

Данный способ подразумевает использование интерфейса прохождения инструментов оценки для респондентов, разработанный компанией ООО «Бизнес Психологи».

Необходимые алгоритмы для реализации с Вашей стороны:

- *Работа с системой авторизации (получение и обновление Access Token);*
- *Генерация и доставка ссылок на интерфейс прохождения инструментов оценки для респондентов;*
- *Получение статуса (назначен, начат, завершен) прохождения инструментов оценки участниками при условии, что участник проходил по ссылке;*
- *Получение и хранение ответов участников оценки;*
- *Отправка запросов на генерацию отчетов и хранение этих отчетов (обработанных ответов).*

Продвинутая интеграция

Данный способ подразумевает также разработку интерфейса прохождения инструментов оценки для респондентов.

Необходимые алгоритмы для реализации с Вашей стороны:

- *Работа с системой авторизации (получение и обновление Access Token);*
- *Получение списка вопросов инструмента;*
- *Проведение онлайн-оценки кандидата (представление вопросов кандидату и сохранение его ответов);*
- *Отправка запросов на генерацию отчетов и хранение этих отчетов (обработанных ответов).*

Доступные опросники



Шестифакторный опросник

→ **6FQ** (rus, kaz)

Профессиональный
личностный опросник

→ **OPQ32** (rus, eng, kaz, ukr, uz)

Опросник стилей поведения
специалистов по работе с клиентами

→ **CCSQ** (rus, ukr, uz)

Опросник стилей
поведения рабочих

→ **WSQ** (rus, kaz, uz)

Мотивационный опросник

→ **MQ5** (rus, eng, ukr)

Доступные тесты способностей



Анализ числовой информации



ND1 (rus, ukr), **ND2** (rus, ukr), **ND3** (rus), **NWP2** (rus, kaz, uz),
NMR (eng), **NTS2** (rus, kaz, uz), **NP2** (rus, kaz)

Анализ вербальной информации



VD1 (rus, ukr), **VD2** (rus, ukr), **VD3** (rus), **VTS1** (rus), **VWP1** (rus, kaz, uz),
VMR (eng)

Сверка информации



CP3 (rus), **CP4** (rus), **CP7** (rus), **CP9** (rus), **CIT3** (rus), **CWP3** (rus)

Управленческие суждения



Scenario (rus)

Абстрактная логика



SRT (rus), **DC3** (rus, kaz, uz), **DMR** (eng), **SIT7** (rus)

Поиск неисправностей



FAR (rus), **FTR** (rus, kaz, uz)

Понимание законов механики



MTR (rus)

Доступные типы отчетов



CCSQ

Профиль компетенций
Профиль
Edge | Вызовы
для начинающих специалистов

MQ

Профиль

OPQ32

Профиль
Отчет по командным ролям
Стресс отчет
Профиль компетенций (UCF)
Edge | Вызовы для лидеров

WSQ

Профиль
Профиль компетенций

Тесты способностей

Персональный отчет
Профиль

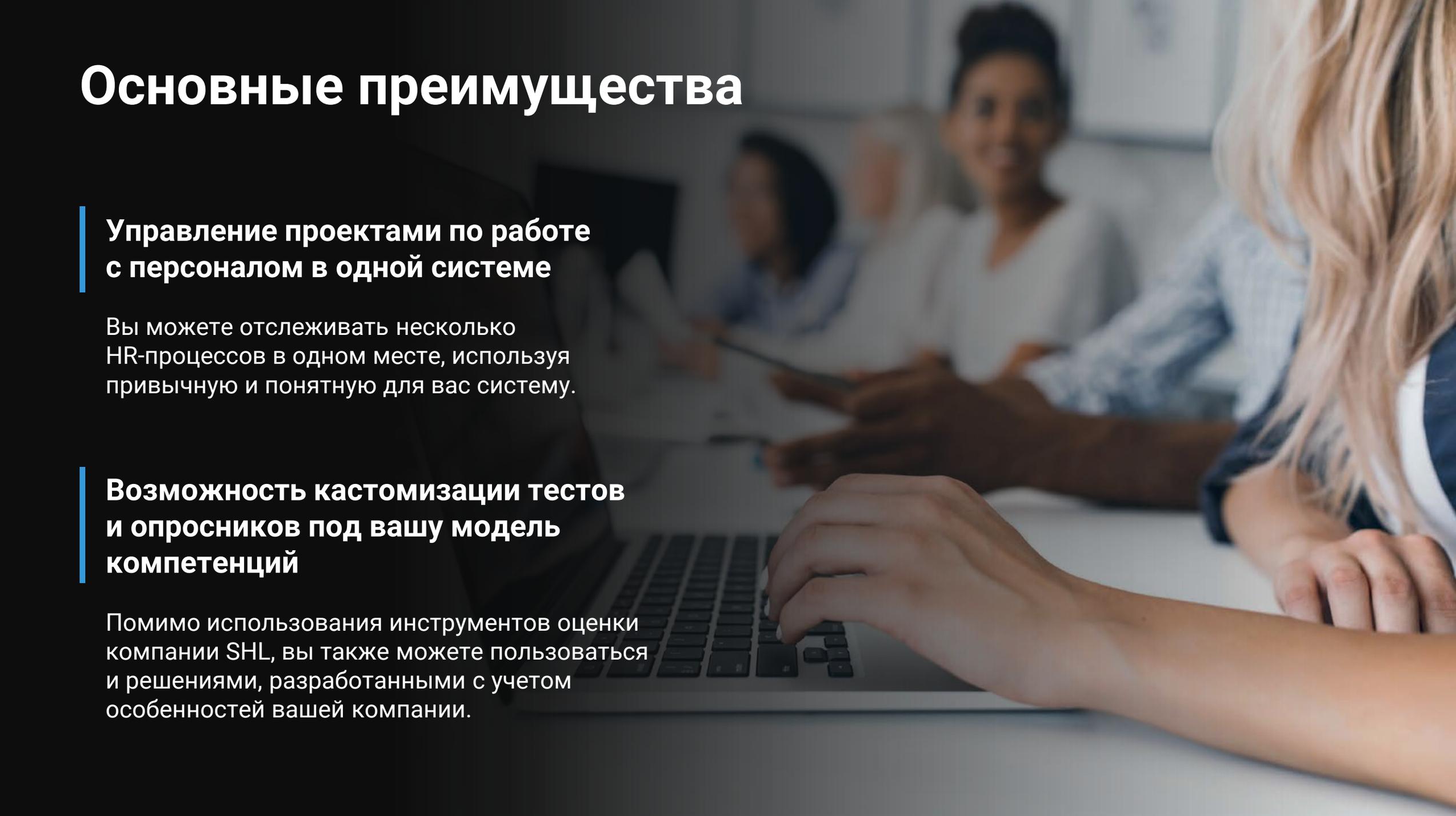
Сценарии

Профиль

Решения

Отчет по оценке потенциала
Отчет о стилях продаж
Надежность сотрудников
Работа с клиентами

Основные преимущества



Управление проектами по работе с персоналом в одной системе

Вы можете отслеживать несколько HR-процессов в одном месте, используя привычную и понятную для вас систему.

Возможность кастомизации тестов и опросников под вашу модель компетенций

Помимо использования инструментов оценки компании SHL, вы также можете пользоваться и решениями, разработанными с учетом особенностей вашей компании.

Пример графика проекта



1 Предпроектный этап.

Определение цели интеграции.
Выбор способа интеграции

2 Ознакомительная встреча

с целью прояснения пожеланий
и требований Клиента

3 Закрепление договоренностей,

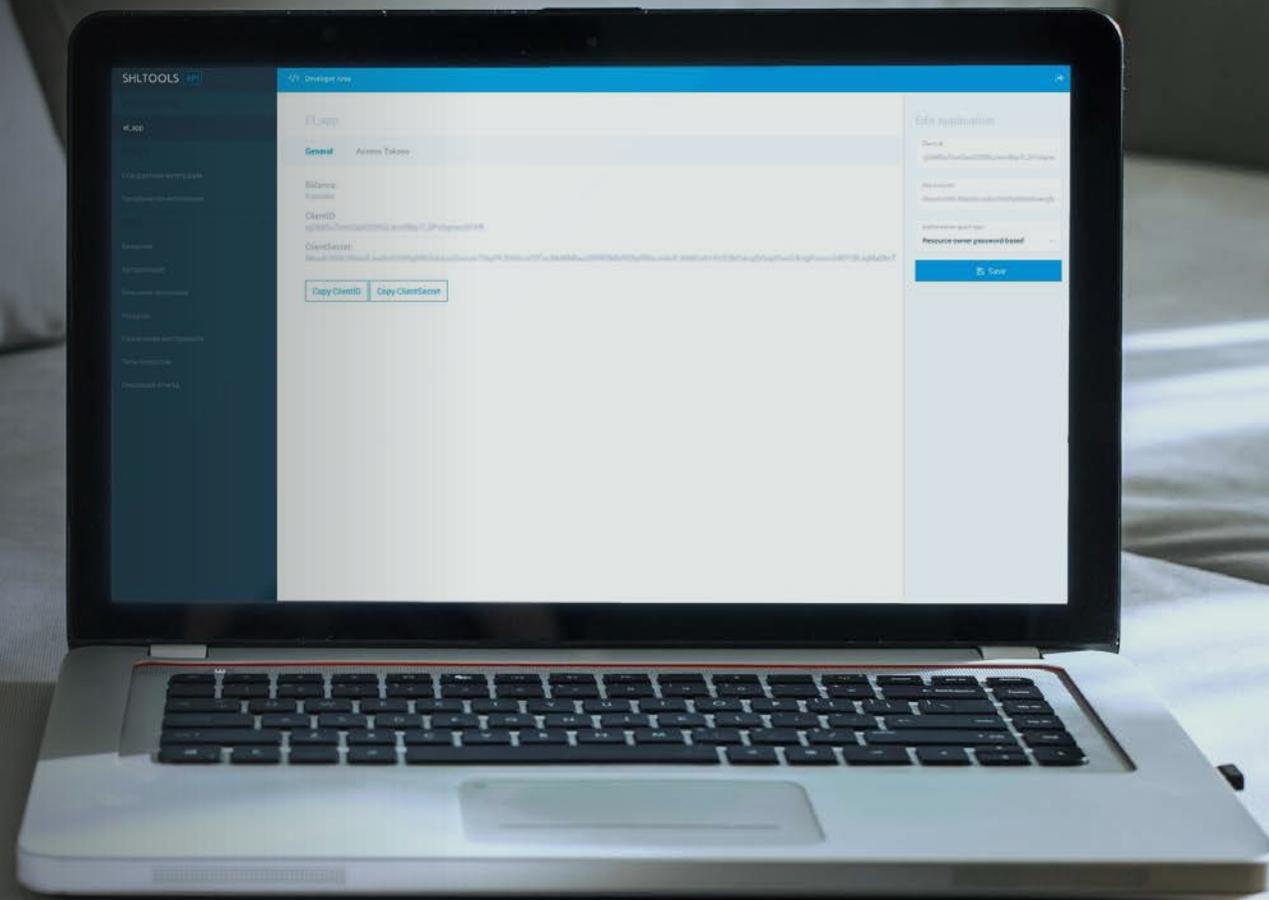
подготовка договора и получение
доступа к тестовой площадке

4 Разработка всех необходимых модулей для интеграции

5 Интеграция с реальной площадкой, получение доступа к инструментам и отчетам

Кабинет разработчика

В кабинете разработчика доступна вся актуальная техническая информация.



Примеры интерфейса для кандидата

